



Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация  
«Многопрофильная Академия непрерывного образования»  
АНПОО «МАНО»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНПОО «МАНО»



В.И. Гам

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Колледже АНПОО «МАНО»  
(новая редакция)

от 03.03.2023

№ 01 – 14/08

Омск 2023

## 1. Общие положения

1.1. Положение о Колледже АНПОО «МАНО» (далее Положение) разработано в новой редакции в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ, Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Многопрофильная Академия непрерывного образования» (далее – Академия, АНПОО «МАНО»).

1.2. АНПОО «МАНО» ведет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации, полученных в установленном законом порядке.

1.3. Положение утверждается ректором Академии в соответствии с компетенцией, установленной пунктом 7.4 Устава АНПОО «МАНО».

1.4. Колледж АНПОО «МАНО» (далее Колледж) является структурным подразделением Академии, не обладающим правами юридического лица.

1.5. Колледж реализует основные образовательные программы:

- среднего профессионального образования;
- профессионального обучения.

Обучение в Колледже осуществляется в заочной форме с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе, с учетом особенностей, предусмотренных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

1.6. Обучение по указанным в пункте 1.5. настоящего Положения образовательным программам осуществляется по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, заключаемым Академией.

1.7. Финансовое обеспечение деятельности Колледжа осуществляется за счет средств Академии.

1.8. Полное наименование Колледжа: Колледж Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Многопрофильная Академия непрерывного образования».

1.9. Сокращенное наименование Колледжа: Колледж АНПОО «МАНО».

1.10. Колледж, являясь структурным подразделением Академии, вправе иметь штамп и бланки со своим наименованием с обязательным указанием полного и/или сокращенного наименования Академии. Колледж пользуется имуществом Академии на правах структурного подразделения.

1.11. Колледж в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом АНПОО «МАНО», настоящим Положением, локальными нормативными актами Академии, приказами и распоряжениями ректора Академии.

1.12. Права Академии на выдачу выпускникам Колледжа документа установленного образца о соответствующем уровне образования возникают с момента государственной аккредитации Академии.

Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Академии с момента выдачи Академии лицензии (разрешения). Перечень профессий, специальностей, сроки и уровни образовательных программ устанавливаются на основании лицензии.

1.13. В своей деятельности Академия подведомственна и подконтрольна уполномоченному органу в сфере образования на территории Омской области – Министерству образования Омской области.

1.14. Положение регулирует организацию и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам профессионального обучения (далее - образовательные программы), регламентирует вопросы управления Колледжем, определяет права и обязанности участников образовательного процесса, осуществляемого Колледжем.

Содержание программ, объем учебной нагрузки обучающихся, а также требования к уровню подготовки обучающихся, определяются на основе федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.15. Основные задачи деятельности Колледжа:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством профессионального обучения, получения среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных

специалистах со средним профессиональным образованием.

#### 1.16. Воспитательные задачи Колледжа:

- формирование у обучающихся Колледжа гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

1.17. Реализация задач Колледжа осуществляется с учетом принципов гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, путем совместной образовательной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников Колледжа и Академии.

## **2. Основные функции**

2.1. Обеспечение высокого качества подготовки обучающихся, определяемого уровнем их профессиональных компетенций и их конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынке образовательных услуг.

2.2. Создание современной учебной, учебно-методической, экспериментальной базы подготовки обучающихся.

2.3. Планирование, создание и реализация на базе Колледжа системы профессионального обучения по образовательным программам СПО в соответствии с ФГОС и потребностями работодателей.

2.4. Внедрение и эффективное использование инновационных технологий в учебном процессе, установление связей с образовательными и иными учреждениями Омской области и иных регионов.

2.5. Создание информационной среды Колледжа для обеспечения образовательной деятельности и включение её в единую информационную среду Академии.

2.6. Формирование и совершенствование системы управления Колледжа, учитывающей специфику и задачи обучения по программам среднего профессионального образования (далее – СПО) и профессионального обучения (далее – ПО).

2.7. Организация аттестации педагогических работников Колледжа.

## **3. Взаимоотношения, связи, организационная структура**

3.1. Колледж непосредственно взаимодействует с учебными и административно-управленческими структурными подразделениями Академии.

3.2. Штатное расписание работников Колледжа, а также изменения формируются в соответствии со организационной структурой Академии, является составной частью

штатного расписания Академии, утверждаемого ректором АНПОО «МАНО».

#### **4. Прием в Колледж**

4.1. Правила приема в АНПОО «МАНО» на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствующем учебном году (далее Правила приема) разрабатываются в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ, Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Приказом Минпросвещения России «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования», уставом Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Многопрофильная Академия непрерывного образования».

4.2. Правила приема регламентируют в соответствующем учебном году прием граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом (далее соответственно - граждане, лица, поступающие), на обучение в Колледж по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям среднего профессионального образования (далее - образовательные программы) в АНПОО «МАНО» по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), а также определяют особенности проведения вступительных испытаний для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

#### **5. Организация образовательного процесса Колледжа**

5.1. Организация образовательного процесса в Колледже регламентируется Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Федеральными государственными образовательными стандартами, образовательными программами, учебными планами, рабочими программами учебных дисциплин, расписанием занятий и локальными нормативными актами Академии.

5.2. Обучение в Колледже осуществляется на русском языке.

5.3. Академия несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность:

- за невыполнение функций, отнесенных к компетенции Колледжа;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; качество образования своих выпускников;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников Колледжа во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся и работников Колледжа;
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.4. В Колледже, Академии не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

## **6. Управление Колледжем**

6.1. Управление Колледжем, структура, компетенция и порядок организации деятельности определяются и осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом АНПОО «МАНО» и настоящим Положением.

6.2. Непосредственное управление и руководство Колледжем осуществляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности ректором АНПОО «МАНО».

Директор подотчетен ректору АНПОО «МАНО».

Директор действует на основе законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Директор несет ответственность за создание необходимых условий для обучения по программам СПО и ПО в Колледже.

По вопросам, отнесенным законодательством и настоящим Положением к его компетенции, директор действует на принципах единоначалия.

Заместители директора назначаются на должность и освобождаются от должности ректором АНПОО «МАНО» по представлению директора Колледжа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Распределение обязанностей между заместителями директора и другими работниками Колледжа устанавливается в должностных инструкциях работников Колледжа.

Директор Колледжа:

- выполняет мероприятия по защите работников и обучающихся от последствий чрезвычайных ситуаций;
- организует аттестацию работников Колледжа;
- несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную,

материальную, административную и уголовную ответственность за создание необходимых условий для обучения, а также за деятельность Колледжа в целом;

- распределяет учебную нагрузку, распределяет обязанности между работниками Колледжа, согласует должностные инструкции работников Колледжа;

- самостоятельно решает все вопросы, возникающие в текущей деятельности Колледжа.

6.3. Должностные обязанности директора Колледжа не могут исполняться по совместительству.

6.4. Для всех работников Колледжа работодателем является АНПОО «МАНО». На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предоставить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях внешнего совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

6.5. С вновь принятым работником заключается трудовой договор, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

6.6. К педагогической деятельности в Колледже не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие

неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации.

Перечень соответствующих медицинских противопоказаний устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.7. Заработная плата и должностной оклад работнику Колледжа выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных заключенным трудовым договором.

6.8. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Колледже.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам.

О введении указанных изменений работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в Колледже работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность.

При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы Трудовой договор прекращается на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Трудовой договор, заключенный между АНПОО «МАНО» и работниками, может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **7. Права и обязанности участников образовательного процесса**

7.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся, педагогические работники Колледжа, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

7.2. Колледж АНПОО «МАНО» обязан:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ,



соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям;

- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Колледжа;

- выполнять обязательства, вытекающие из действующего законодательства, настоящего Положения, Устава АНПОО «МАНО» и заключенных договоров;

- своевременно и в полном объеме представлять отчеты о своей деятельности;

- нести ответственность в соответствии с действующим законодательством за нарушение договорных обязательств;

- возмещать ущерб, нанесенный своей деятельностью;

- нести ответственность за сохранность документов;

- хранить и использовать документы по обучающимся в порядке установленном, в АНПОО «МАНО».

7.3. Колледж АНПОО «МАНО» несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за жизнь и здоровье работников Колледжа при реализации образовательной программы, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Колледж АНПОО «МАНО» и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

7.4. Обучающиеся в Колледже обязаны:

- соблюдать настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка обучающихся, Устав АНПОО «МАНО» и иные локальные нормативные акты АНПОО «МАНО»;

- добросовестно учиться;

- бережно относиться к имуществу АНПОО «МАНО»;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Колледжа Академии.

7.5. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

- защищать законные права и интересы детей;

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с оценками успеваемости своих детей; в предоставлении родителю информации о ребенке может быть отказано только в случае угрозы для жизни и здоровья ребенка;

- знакомиться с настоящим Положением, Уставом АНПОО «МАНО» и другими локальными нормативными актами АНПОО «МАНО», регламентирующими организацию образовательного процесса в Колледже.

Перечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте АНПОО «МАНО» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://www.mano.pro>

7.6. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся обязаны:

- обеспечивать ликвидацию обучающимися академической задолженности;
- выполнять условия договора об образовании, локальных нормативных актов АНПОО «МАНО» в части, касающийся их прав и обязанностей.

7.7. Работники Колледжа имеют право:

- на участие в управлении Колледжа в порядке, определяемом настоящим Положением, Уставом АНПОО «МАНО», иными локальными нормативными актами АНПОО «МАНО».

- защиту профессиональной чести и достоинства;

7.8. Педагогические работники Колледжа имеют право:

- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободно, самостоятельно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний обучающихся в соответствии с утвержденной образовательной программой;

- повышать свою квалификацию;

- аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации;

- на удлиненный оплачиваемый отпуск;

- на получение пенсии по выслуге лет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации.

7.9. Педагогические работники и работники Колледжа обязаны:

- соответствовать требованиям соответствующих квалификационных характеристик и должностных обязанностей;

- соблюдать требования настоящего Положения, Устава АНПОО «МАНО», Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов АНПОО «МАНО»;
- выполнять условия трудового договора;
- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- проходить периодические медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися, соблюдать право обучающегося на охрану его здоровья;
- обеспечить получение обучающимися знаний, умений, навыков в рамках основных требований государственного образовательного стандарта.

#### 7.10. Ответственность работников Колледжа.

Нарушение трудовой дисциплины (совершение дисциплинарного проступка) – это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, определенных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом АНПОО «МАНО» в соответствии с действующим законодательством РФ.

За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (ст. 192 Трудового кодекса РФ).

За нарушение норм профессионального поведения учителя и другие работники Колледжа, связанные с процессом обучения, несут также административную и уголовную ответственность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

### **8. Информационная открытость, локальные нормативные акты**

8.1. Колледж участвует в формировании АНПОО «МАНО» открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию об деятельности Колледжа, и обеспечении доступа к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте АНПОО «МАНО» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://www.mano.pro>

8.2. АНПОО «МАНО» принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся,

порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

8.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников АНПОО «МАНО», включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, учитывается мнение уполномоченного представителя обучающихся и работников, избираемого в порядке, установленном Уставом АНПОО «МАНО».

8.4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников АНПОО «МАНО» по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене АНПОО «МАНО».

## **9. Внесение изменений и дополнений**

9.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.